

Verhaltenskodex

Himmer GmbH Druckerei & Verlag

Stand: 31.03.2023



Himmer GmbH Druckerei & Verlag

Steinerne Furt 95 · D-86167 Augsburg

Telefon: +49 (8 21) 72 00-0

Telefax: +49 (8 21) 72 00-199

www.himmer.de

Vorbemerkung:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument durchgehend der Begriff „Mitarbeiter“ verwendet. Dieser schließt grundsätzlich die Geschäftsführung sowie alle Beschäftigten ein und ist geschlechtsneutral (männlich/weiblich/divers) zu verstehen.

Inhaltsverzeichnis

Unsere Hauptarbeitsbereiche	3
Unternehmenskultur.....	3
Gewährleistung von Menschenrechten und fairen Arbeitsbedingungen.....	4
Umweltschutz und ökologische Verantwortung	5
Verantwortungsbewusste Beschaffung	6
Einhaltung der Gesetze	6
Umsetzung und Durchsetzung dieses Verhaltenskodex.....	7
Geltungsbereich.....	7

Unsere Hauptarbeitsbereiche

Nachhaltigkeit bedeutet, die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Aspekte zu berücksichtigen. Um unsere unternehmerische Strategie danach auszurichten, hat die Himmer GmbH Druckerei & Verlag bestimmte Themen identifiziert, die sowohl in unserer Branche als auch für unser Unternehmen von entscheidender Bedeutung sind. Die besonders wichtigen Themen sind:

QUALITATIVE PRODUKTE UND LÖSUNGEN

ENERGIE UND KLIMASCHUTZ

NACHHALTIGE MATERIALBESCHAFFUNG

VERANTWORTUNG UND UNTERSTÜTZUNG FÜR MITARBEITER

EFFEKTIVE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Unternehmenskultur

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital. Unser Anliegen ist es, eine dynamische, effiziente und teamorientierte Arbeitsatmosphäre zu etablieren, die die Zusammenarbeit fördert und für unsere Mitarbeiter als sicher, unterstützend und motivierend empfunden wird. Wir teilen ein gemeinsames Verständnis unserer fundamentalen Werte und Grundsätze. Dies wird von unserem Führungsteam initiiert, das vorbildliches Verhalten zeigt, und durch die herausragenden Leistungen unserer Mitarbeiter verstärkt. Mittels einer Unternehmenskultur, die von Entschlossenheit, Respekt und klar definierten Erwartungen geprägt ist, realisieren wir dieses Ziel.

Produktqualität, -sicherheit und Umweltverträglichkeit / Effiziente Produkte

In der dynamischen Welt der Druckbranche steht die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen an erster Stelle. Wir erkennen die entscheidende Bedeutung von Produktqualität, Produktsicherheit und Umweltverträglichkeit für den Erfolg unseres Unternehmens, sowie für die Zufriedenheit unserer Kunden und die Erhaltung unserer Umwelt.

Die Qualität unserer Druckprodukte ist unser Markenzeichen. Unsere hochqualifizierten Mitarbeiter, modernste Technologien und strenge Qualitätskontrollen gewährleisten, dass unsere Produkte den höchsten Standards entsprechen. Wir setzen auf kontinuierliche Verbesserung und Innovation, um sicherzustellen, dass wir stets die Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen und übertreffen. Diese Ansprüche an uns selbst unterstreichen wir mit strengen Sicherheitsrichtlinien und -verfahren in unseren Produktionsprozessen.

Unsere Aktivitäten haben einen Einfluss auf die Umwelt. Daher setzen wir auf umweltfreundliche Praktiken und Materialien, um die ökologischen Auswirkungen unserer Produktion zu minimieren. Wir investieren in nachhaltige Druckverfahren, Recycling und Abfallreduktion. Unsere Bemühungen zielen darauf ab, Ressourcen zu schonen und die Umwelt für kommende Generationen zu erhalten.

Unser Engagement für Produktqualität, Produktsicherheit und Umweltverträglichkeit spiegelt sich nicht nur in unseren Produkten, sondern auch in unserer Unternehmenskultur wider. Wir setzen auf Transparenz und offenen Dialog mit Kunden, Mitarbeitern und Partnern, um gemeinsam einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Arbeitsschutz und Schutz vor Gesundheitsgefahren

Im Rahmen unseres Unternehmens legen wir höchsten Wert auf Arbeitsschutz und den Schutz vor Gesundheitsgefahren für unsere Mitarbeiter. Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Belegschaft sind von zentraler Bedeutung, da sie nicht nur das Herzstück unseres Betriebs darstellen, sondern auch unser wichtigstes Kapital.

Um dieses Ziel zu erreichen, setzen wir auf regelmäßige Schulungen, um unsere Mitarbeiter für potenzielle Gefahren zu sensibilisieren und ihnen die notwendigen Fähigkeiten zur Risikominimierung zu vermitteln. Unsere Arbeitsumgebung wird kontinuierlich verbessert, um Unfälle und Gesundheitsrisiken zu minimieren.

Darüber hinaus fördern wir eine Kultur der offenen Kommunikation, in der Mitarbeiter Bedenken und Vorschläge zur Sicherheit frei äußern können. Denn wir sind fest davon überzeugt, dass ein sicherer Arbeitsplatz nicht nur gesunde und zufriedene Mitarbeiter fördert, sondern auch die Leistung und den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens sichert. Insgesamt ist Arbeitsschutz für uns nicht nur eine Pflicht, sondern eine Verpflichtung, der wir mit höchstem Engagement nachkommen. Gesteuert und verwaltet wird dieser über unser Intranet Präventionswerkzeuge (siehe Anhang zum Mitarbeiterhandbuch Sicherheit)

Schutz vor Diskriminierung

In unserem Unternehmen legen wir höchsten Wert auf den Schutz vor Diskriminierung. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder anderen persönlichen Merkmalen wird bei uns nicht toleriert.

Unser Ziel ist es, eine Arbeitskultur zu schaffen, in der sich jeder Mitarbeiter respektiert, geschätzt und wertgeschätzt fühlt. Wir fördern die Chancengleichheit und gerechte Behandlung bei Einstellungen, Beförderungen und beruflichen Entwicklungen. Diskriminierendes Verhalten oder abfällige Bemerkungen werden nicht geduldet und wir ermutigen alle Mitarbeiter, mögliche Vorfälle zu melden, ohne Angst vor negativen Konsequenzen. Gemeinsam setzen wir uns für die Schaffung einer vielfältigen und inklusiven Arbeitsumgebung ein, in der sich jeder entfalten und sein volles Potenzial ausschöpfen kann.

Arbeitszeit

Die Einhaltung von Arbeitszeiten und Ruhepausen nach den national gültigen Arbeitsnormen ist für uns unerlässlich. Wir fördern Pünktlichkeit, Effizienz und Flexibilität. Überstunden werden fair behandelt, und Pausenzeiten sind zur Erhaltung der Gesundheit unerlässlich. Wir schätzen die Vertraulichkeit von Arbeitszeitinformatoren und schaffen eine Arbeitsumgebung, die die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter respektiert. Unsere Arbeitszeitpolitik spiegelt unser Engagement für ein ausgewogenes Arbeitsleben wider und trägt zur Zufriedenheit und Produktivität unserer Belegschaft bei.

Faire Vergütung

In unserem Unternehmen setzen wir auf faire Vergütung als Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur. Eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter fordert nicht nur eine moralische Verpflichtung, sondern auch die Motivation, Hingabe und Loyalität. Unsere Vergütungspolitik basiert auf Transparenz, Leistung und Gerechtigkeit. Wir führen regelmäßige Gehaltsüberprüfungen durch, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter angemessen entlohnt werden und ihre Beiträge wertgeschätzt werden. Zudem fördern wir Chancengleichheit und gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen Merkmalen. Wir sind stolz darauf, eine Kultur der fairen Vergütung zu fördern, die das Wohl unserer Mitarbeiter und den Erfolg unseres Unternehmens gleichermaßen fördert.

Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit ist eine weltweite Herausforderung, die sowohl moralisch als auch gesetzlich inakzeptabel ist. Wir halten die Prinzipien des Verbots von Kinderarbeit gemäß der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) strikt ein. Wir halten uns an das Mindestalter für Beschäftigung. Die ILO-Konvention verpflichtet uns dazu, die schlimmsten Formen der Kinderarbeit, wie Zwangsarbeit, Sklaverei, Kinderhandel und gefährliche Arbeiten für Minderjährige, aktiv zu bekämpfen. Unsere Unternehmenspolitik und Praktiken sind vollständig im Einklang mit den Zielen dieser Konvention.

Verbot aller Formen von Sklaverei, Zwangsarbeit und Folter

Wir verurteilen entschieden jegliche Form von Sklaverei, Zwangsarbeit und Folter. Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben, die diese Praktiken verbieten. Dies umfasst nationale und internationale Gesetze wie die UN-Antifolterkonvention und die ILO-Konvention Nr. 29 gegen Zwangsarbeit. Arbeitsverhältnisse basieren grundsätzlich auf Freiwilligkeit und können nach eigenem Willen und unter Einhaltung von angemessenen Fristen jederzeit gekündigt werden. (siehe auch Verhaltenskodex für Geschäftspartner).

Ökologische Verantwortung

Der Schutz der Umwelt ist ein unverzichtbarer Kernwert. Wir verstehen die große Bedeutung, die unser Geschäft auf die Umwelt und die Gesellschaft hat und nehmen diese Verantwortung mit größter Ernsthaftigkeit wahr. Unsere ökologische Verantwortung erstreckt sich über sämtliche Bereiche unserer Geschäftstätigkeit.

Wir setzen konsequent auf umweltfreundliche Druckmaterialien, die ressourcenschonend produziert und recycelbar sind. Dies beinhaltet die Verwendung von FSC-zertifiziertem Papier und umweltfreundlichen Druckfarben. Unser Ziel ist es, den Energieverbrauch zu minimieren und den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Wir haben strenge Abfallmanagementprozesse eingeführt, um Abfallmengen zu minimieren und Recycling zu fördern. Dies umfasst auch die Wiederverwertung von Druckplatten und den Einsatz umweltfreundlicher Verpackungsmaterialien. Wir setzen uns aktiv für die Reduzierung unserer CO₂-Emissionen ein und kompensieren unseren verbleibenden CO₂-Ausstoß durch Investitionen in nachhaltige Projekte.

Unser Ziel ist es, nicht nur qualitativ hochwertige Druckerzeugnisse herzustellen, sondern dies auf eine Weise zu tun, die unserer Umwelt keinen Schaden zufügt und im Einklang mit den Prinzipien der Nachhaltigkeit steht. Ökologische Verantwortung ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern auch eine Investition in die Zukunft, um eine gesunde und nachhaltige Umwelt für kommende Generationen zu erhalten. Wir setzen uns leidenschaftlich dafür ein, diesen Wert in unserer täglichen Arbeit zu leben und umzusetzen und fördern dies auch bei unseren Partnern und Lieferanten.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Wir verstehen die Bedeutung unserer Lieferkette und die Auswirkungen, die sie auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft haben kann. Daher sind wir fest entschlossen, ethische und nachhaltige Beschaffungspraktiken zu fördern. Deshalb wählen wir Lieferanten sorgfältig aus und arbeiten ausschließlich mit solchen zusammen, die unsere ethischen Werte teilen. Hierzu gehören Transparenz, Fairness und Respekt für die Menschenrechte.

Wir bevorzugen Lieferanten, die umweltfreundliche Materialien und Produktionsverfahren verwenden. Wir verlangen von unseren Lieferanten die Einhaltung von Arbeits- und Sozialstandards nach unserem Verhaltenskodex bzw. gleichwertigen Verhaltensregeln, um sicherzustellen, dass faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte respektiert werden.

Unsere Verpflichtung zur verantwortungsvollen Beschaffung erstreckt sich über die gesamte Lieferkette, von der Auswahl der Rohmaterialien bis zur Auslieferung des Endprodukts. Wir glauben, dass verantwortungsvolle Beschaffung nicht nur dazu beiträgt, ethische und nachhaltige Werte zu fördern, sondern auch langfristig den Erfolg unseres Unternehmens und die Zufriedenheit unserer Kunden sichert. Mit diesen Grundsätzen setzen wir uns dafür ein, eine positive soziale und umweltfreundliche Wirkung in unserer Branche zu erzielen.

Des Weiteren sind wir uns um unsere gesellschaftliche Verantwortung bewusst. Es gilt die Zusammenarbeit mit unseren Partnern zu stärken, die Menschen mit Behinderungen aller Art in Ihre Unternehmen einbinden. Speziell so genannte Behindertenwerkstätten für Hand- und Konfektionier-Arbeiten sind bei der Lieferantenbewertung und Beauftragung zu bevorzugen.

Einhaltung der Gesetze

Eines unserer grundlegenden Prinzipien ist die strikte Einhaltung geltender Gesetze und die Wahrung ethischer Werte in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit. Unser Corporate Compliance Handbuch bildet die Grundlage unseres Corporate Compliance Programms und enthält umfassende Informationen zu relevanten Rechtsvorschriften sowie ethisch-rechtlichem Verhalten.

In dem Handbuch Corporate Compliance befinden sich Unternehmensrichtlinien, die klare Anweisungen für Mitarbeiter in verschiedenen Situationen und in Bezug auf bestimmte Gesetze und ethische Fragestellungen bieten. Diese Richtlinien umfassen Themen wie fairen Wettbewerb, das Verbot von Kartellabsprachen, die Prävention von Korruption und Bestechung, die Sicherheit von Informationen und IT sowie Datenschutz. Unser Ziel ist es, die Einhaltung dieser Richtlinien sicherzustellen und so ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das geprägt ist von Rechtmäßigkeit, Integrität und ethischem Handeln. Durch die Beachtung dieser Prinzipien stärken wir das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Mitarbeiter in unser Unternehmen und Tragen zur langfristigen Nachhaltigkeit unseres Geschäfts bei.

Umsetzung und Durchsetzung dieses Verhaltenskodex

Wir sensibilisieren und schulen unsere Mitarbeiter zur Einhaltung unserer Grundsätze.

Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex werden nicht toleriert und entsprechend geahndet. Wir nehmen solche Verstöße sehr ernst und führen gründliche Untersuchungen durch. Die Konsequenzen können zivil-, straf- oder arbeitsrechtlicher Natur sein, abhängig von der Schwere des Verstoßes.

Geltungsbereich

Unsere Unternehmensgrundsätze sind für alle – von der Unternehmensleitung über Führungskräfte bis hin zu allen Beschäftigten – verbindlich. Sie sollen auch in unserer Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten Anwendung finden. Wenn nationale Vorgaben unsere Grundsätze unterschreiten, setzen wir uns aktiv für die Förderung unserer Werte ein. Diese Grundsätze orientieren sich an ethischen Werten und Prinzipien sowie dem Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in internationalen Dokumenten wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen hinterlegt sind.