

Verhaltenskodex für Geschäftskunden

Himmer GmbH Druckerei & Verlag

Stand: 31.03.2023



Himmer GmbH Druckerei & Verlag

Steinerne Furt 95 · D-86167 Augsburg

Telefon: +49 (8 21) 72 00-0

Telefax: +49 (8 21) 72 00-199

www.himmer.de

Inhaltsverzeichnis

Gewährleistung von Menschenrechten und fairen Arbeitsbedingungen.....	3
Ökologische Verantwortung.....	4
Grundsätze der Unternehmensführung	4
Informationssicherheit und Datenschutz	5
Sicherung geistiger Eigentumsrechte	5
Import- und Exportkontrolle	5
Geldwäsche	5
Konsequenzen für Fehlverhalten.....	5

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen ist es uns ein Anliegen, nicht nur hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten, sondern auch sicherzustellen, dass unsere Geschäftspartner und Lieferanten die gleichen hohen ethischen Standards und sozialen Verantwortlichkeiten wahren. Unser Verhaltenskodex für Lieferanten, der auf den international anerkannten Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie dem UN Global Compact basiert, spiegelt unsere Verpflichtung wider, einen fairen, transparenten und nachhaltigen Geschäftsbetrieb zu fördern. Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden und Verpflichtungserklärung für unsere Geschäftspartner und Lieferanten.

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Arbeitsschutz und Schutz vor Gesundheitsgefahren

Geschäftspartner verpflichten sich zur Anerkennung und Achtung der universalen Menschenrechte, wie sie in internationalen Menschenrechtsabkommen und nationalen Gesetzen festgelegt sind. Unsere Geschäftspartner müssen die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz gewährleisten und Risiken minimieren. Die Prävention von Gesundheitsgefahren und der Schutz vor Gefahren am Arbeitsplatz sind von höchster Bedeutung. Dies umfasst Maßnahmen zur Verhütung von Verletzungen und Gesundheitsschäden.

Schutz vor Diskriminierung

Die Geschäftspartner verpflichten sich dazu, keine Form von Diskriminierung oder Belästigung in ihren Arbeitsumgebungen zu tolerieren. Alle Mitarbeiter sollen fair und respektvoll behandelt werden, unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder anderen persönlichen Merkmalen. Vielfalt wird gefördert, um eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, die die Unterschiede der Mitarbeiter wertschätzt.

Arbeitszeit

Unsere Geschäftspartner achten auf die Einhaltung von Arbeitszeiten und Ruhepausen nach den national gültigen Arbeitsnormen. Überstunden werden fair vergütet, die zulässige Höchstgrenze der Wochenarbeitszeit inklusive Überstunden wird nicht überschritten und Pausenzeiten werden eingehalten.

Faire Vergütung

Die Geschäftspartner achten auf eine faire Vergütung die einer angemessenen Entlohnung der Mitarbeiter auf Basis von Transparenz, Leistung und Gerechtigkeit entspricht. Sie fördern Chancengleichheit und gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen Merkmalen. Wenn keine gesetzlichen oder vertraglichen Regelungen vorliegen, orientieren sich Geschäftspartner an den branchenspezifischen und ortsüblichen Vergütungen.

Verbot von Kinderarbeit

Geschäftspartner dürfen keine Minderjährigen beschäftigen, wenn dies im Konflikt mit internationalen Arbeitsnormen steht. Sie halten sich strikt an nationale und internationale Gesetze und Konventionen, die Kinderarbeit verbieten. Unsere Geschäftspartner halten sich an das Mindestalter für Beschäftigung gemäß den Bestimmungen der ILO-Konvention. Unsere Geschäftspartner stellen keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeiten ein, die ein Mindestalter von 18 Jahren nicht vorweisen können.

Verbot aller Formen von Sklaverei, Zwangsarbeit und Folter

Jegliche Form von Sklaverei, Zwangsarbeit und Folter sind ausdrücklich verboten. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zur strikten Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben, die diese Praktiken verbieten. Dies umfasst nationale und internationale Gesetze wie die UN-Antifolterkonvention und die ILO-Konvention Nr. 29 gegen Zwangsarbeit. Arbeitsverhältnisse basieren grundsätzlich auf Freiwilligkeit und können nach eigenem Willen und unter Einhaltung von angemessenen Fristen jederzeit gekündigt werden.

Ökologische Verantwortung

Die Geschäftspartner verpflichten sich zur Minimierung negativer Umweltauswirkungen durch ihre Geschäftstätigkeiten und zur Einhaltung aller geltenden Umweltschutzgesetze. Nachhaltige Geschäftspraktiken und Ressourceneffizienz werden gefördert, um die Umweltbelastung zu reduzieren.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern eine stetige Verbesserung, um den Energieverbrauch zu minimieren und den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Sie setzen sich aktiv für die Reduzierung ihrer CO₂-Emissionen ein und kompensieren den verbleibenden CO₂-Ausstoß durch Investitionen in nachhaltige Projekte.

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner nicht nur qualitativ hochwertige Produkte herstellen, sondern dies auf eine Weise zu tun, die unserer Umwelt keinen Schaden zufügt und im Einklang mit den Prinzipien der Nachhaltigkeit steht. Ökologische Verantwortung ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern auch eine Investition in die Zukunft, um eine gesunde und nachhaltige Umwelt für kommende Generationen zu erhalten.

Grundsätze der Unternehmensführung

Verbot von Korruption und Bestechung

Unsere Geschäftspartner dürfen weder direkte noch indirekte Bestechungsgelder, Geschenke oder Gefälligkeiten annehmen oder anbieten. Jegliche Form von Korruption wird nicht toleriert und sie verpflichten sich zur Einhaltung aller relevanten Anti Korruptionsgesetze und -vorschriften, um ethisches Verhalten sicherzustellen.

Fairer Wettbewerb

Jegliche Verletzungen der Grundsätze des fairen Wettbewerbs, etwa durch unehrliche, irreführende oder falsche Aussagen, sind verboten. Unsere Geschäftspartner beachten diese Regeln und beteiligen sich nicht an Absprachen oder Vereinbarungen mit Dritten. Unfaire Handelspraktiken, Preisabsprachen und Wettbewerbsverzerrungen sind inakzeptabel und werden nicht toleriert.

Interessenskonflikte

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Interessenskonflikte offenlegen und vermeiden. Entscheidungen oder Handlungen werden aufgrund objektiver Kriterien getroffen, die keine individuellen Interessen verfolgen.

Informationssicherheit und Datenschutz

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, personenbezogene Daten und vertrauliche Unternehmensinformationen verantwortungsvoll zu behandeln und die geltenden Datenschutzgesetze und Vorschriften zur Informationssicherheit und Datenschutz einzuhalten

Sicherung geistiger Eigentumsrechte

Geschäftspartner sind dazu verpflichtet geistiges Eigentum, einschließlich Patente, Marken und Urheberrechte zu schützen.

Im- und Exportkontrolle

Die Geschäftspartner halten sich an alle national und international geltenden Import- und Exportvorschriften, um sicherzustellen, dass keine illegalen Geschäfte oder Transaktionen stattfinden. Die Geschäftspartner sind dazu angehalten, ihre Handelspraktiken transparent zu gestalten und alle relevanten Vorschriften zu befolgen

Geldwäsche

Geschäftspartner stellen sicher, dass ihre Geschäftstätigkeiten transparent und rechtmäßig sind und keine Geldwäsche- oder Betrugsmöglichkeiten bieten.

Umgang mit Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden ernsthaft und konsequent geahndet.

Geschäftspartner werden aufgefordert, Verstöße zu melden und aktiv an der Untersuchung und Aufklärung von Vorwürfen mitzuwirken.

Hinweisgebende Personen können eine externe Meldestelle in der Übersicht des Bundesamtes für Justiz finden: [Bundesamt für Justiz: Meldestelle](#)

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diesen ausführlichen Verhaltenskodex in seiner Gesamtheit akzeptieren und in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeiten umsetzen, um eine ethische und verantwortungsbewusste Geschäftswelt zu fördern.